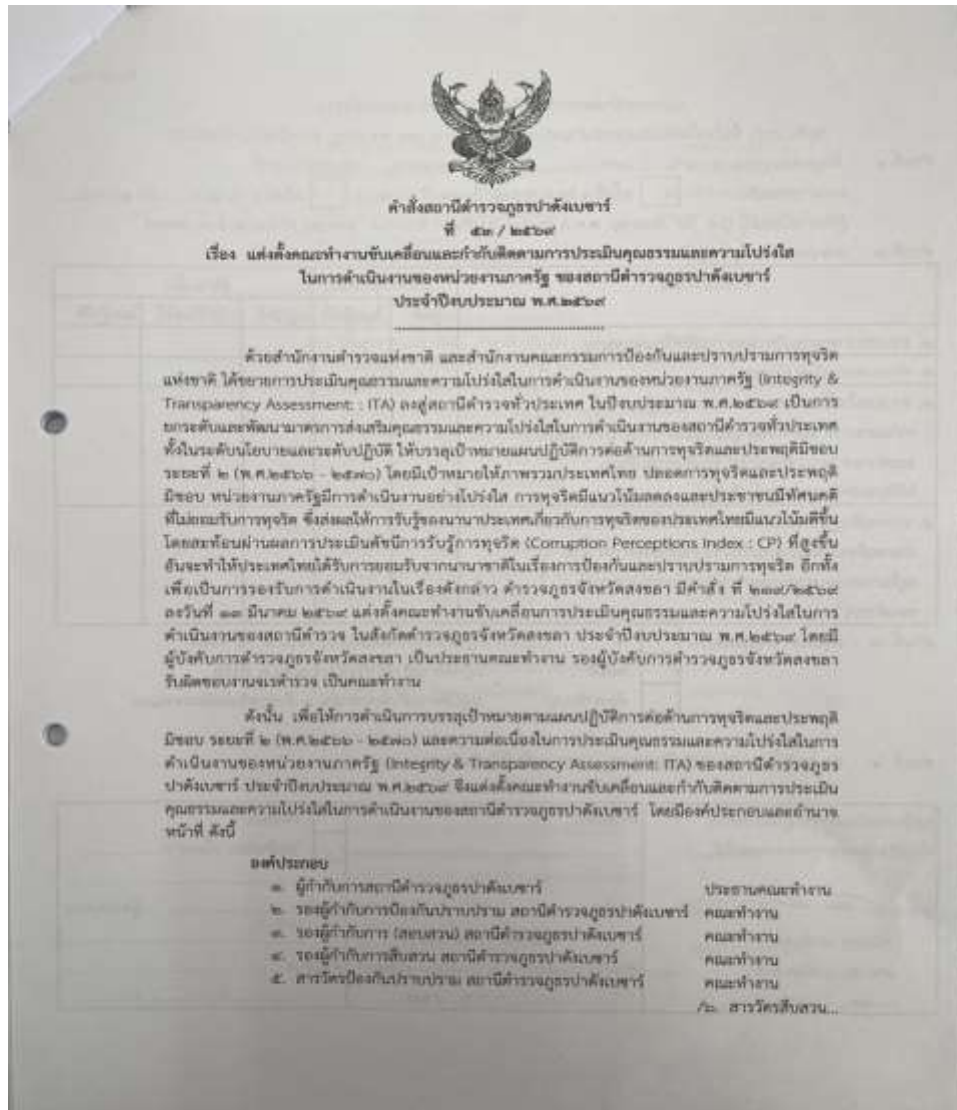


ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรนาหม่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	คณะทำงาน
๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	คณะทำงาน
๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานวินัย	เจ้าหน้าที่
๑๑. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานเทคโนโลยี	เจ้าหน้าที่

คณะทำงาน

๑. คณะทำงานงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๑.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วอัมมกรณ์	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๑.๓ ร้อยตำรวจเอก ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๑.๔ ร้อยตำรวจเอก สมคิด เทพประดิษฐ์	คณะทำงาน
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	

๒. คณะทำงานงานจราจร ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโท ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๒.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วอัมมกรณ์	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๒.๓ ร้อยตำรวจโท สองถิ่น มากจังหวัด	คณะทำงาน
รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๒.๔ ร้อยตำรวจตรี วิญญู ทองแถมแก้ว	คณะทำงาน
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	

๓. คณะทำงานงานสืบสวน ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโท ชัชวาลย์ มุกพันธ์	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๓.๒ พันตำรวจโท สุเทพ รุจิระการกุล	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๓.๓ ร้อยตำรวจเอก พงศ์ภัทร สุระกำแหง	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	
๓.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานงานสอบสวน ประกอบด้วย

๔.๑ พันตำรวจโท อภิชาติ กุลโรจนศิริ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์	

/๔๒ พันตำรวจโท...

๔.๒ พันตำรวจโท ธีรนนท์ อินทองมาก	คณะกรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๔.๓ พันตำรวจตรี ภูวดล ไส่คง	คณะกรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๔.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน	คณะกรรมการ

๕. คณะทำงานงานอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๒ พันตำรวจตรี ไพโรจน์ แก้วสองสี	คณะกรรมการ
สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๓ ร้อยตำรวจตรี โชคดี มุเลียมสะเดา	คณะกรรมการ
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๔ คาบตำรวจ ภูมิพัฒน์ คงละคร	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ITA
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยความสะดวก	คณะกรรมการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

หัวหน้าสถานีตำรวจมีส่วนร่วม ในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบ



สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอกคมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจทุกแผนกงาน ดำเนินการกรอกแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ให้ครบถ้วนทุกประเด็น และให้เป็นไปตามความเป็นจริง เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายอำนวยการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายอำนวยการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบการดำเนินการ



ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์

พ.ต.ท.ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดังเบซาร์ พ.ต.ท.อภิชาติ กุลโรจนศิริ
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปาดังเบซาร์ พ.ต.ท.ชัชวาลย์ ผูกพันธ์ รอง ผกก.สส.สภ.ปาดังเบซาร์
พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ปาดังเบซาร์
ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ITA ประจำปี ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สภ.ปาดังเบซาร์



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา พันตำรวจเอก คมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ปลอ่ยแถวเคารพธงชาติ กล่าวบทปลงใจ คำสัตย์ ปฏิญาณและอุดมคติตำรวจ พร้อมตรวจความพร้อม ชี้แจงภารกิจและข้อสั่งการ กำชับการ ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ๒๕๖๙) แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์
สั่งการให้นำอินโฟกราฟิกไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
เผยแพร่ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service



วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์
พ.ต.ท.ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดังเบซาร์ คณะกรรมการ กต.ตร.
สภ.ปาดังเบซาร์ ร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ พร้อมกำชับนโยบายการต่อต้านการทุจริต การรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สภ.ปาดังเบซาร์



รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
1) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า คดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้ มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย จิตใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใจกว้างและ กิริยาอาการสุภาพ แสดง การให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ	เป็นประจำ ทุกวัน	สื่อสารโดย ติด ประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ ผู้ติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำ ทุกวัน	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๓ ฝ่ายอำนวยการ สืบทอดทุกนาย	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกัน ปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เป็นประจำ ทุกวัน	สื่อสารสื่อสารโดย ติด ประกาศหน้าห้อง สอบสวน (ONE STOP SERVICE) และผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำ ทุกวัน	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๓ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดย ป้าย Download คู่มือ สื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๓ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ สถานีตำรวจ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๓ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ สถานีตำรวจ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๓ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๓ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- info graphic ๑ แผ่น - เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	Line group FB ส่งเป็นประจำทุก ๒ วัน	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายการเงิน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- ชี้แจงรายละเอียดในที่ประชุมประจำเดือน	สื่อสารสร้างการรับรู้พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ. ปาดังเบซาร์ ต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๘	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และส่วนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และส่วนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้วเสร็จ ชี้แจงแนวทางผ่าน info graphic ในเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๘	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		พัฒนาระบบ e-asset (อย่างง่าย) Info graphic การใช้ระบบ	๑ ระบบ ๑ แผ่น	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๙	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน -อบรมการต่อต้านการทุจริต -อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	- มีข่าวกิจกรรมลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ วิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผนให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด เผยแพร่และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๙	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พัฒน์ราชัย รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
6) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ชี้แจงแนวทางผ่าน info graphic ในเว็บไซต์สถานีตำรวจ	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๙	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๑.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้ ใด อย่างไร) ใส่รายละเอียดว่าทำอะไร	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๙	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
7) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	-ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	- เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานี ตำรวจ ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	Line group FB info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ผกก ติดตาม ทุก ๑๕ วัน	เสร็จสิ้น
	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	website Line group FB	Line group FB Info graphic ๑ แผ่น	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	ดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	Line group FB	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
9) การเปิดเผยข้อมูล 9.1) ข้อมูลพื้นฐาน	๑. ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา รอง สว.(ป.)๑ ฝ่ายกำลังพล	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๒. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)๑ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๓. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สว.ป.๑ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๔. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)๑	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้			และนำขึ้น website	ฝ่ายนโยบายฯ		
	๕. คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๖. E-Service	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๗. สถิติการดำเนินงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สวป.ฯ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

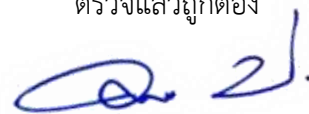
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	๘. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.อ.สมคิด เทพประดิษฐ์ รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๙. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายการเงิน	๑๕ วัน	เสร็จสิ้น
	๑๐. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ และเผยแพร่ผ่าน website สถานีตำรวจ -จัดทำ info graphic งบปรามของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการรับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายการเงิน	๑๕ วัน	เสร็จสิ้น
	๑๑.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสายงาน และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.อ.นรินทร์ พุทธสุกะ รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายส่งกำลังบำรุง	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๒. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา รอง สว.(ป.)ฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการทำงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ		ในแต่ละสัปดาห์และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website		ฝ่ายกำลังพล		
	๑๓. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายกำลังพล	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๕. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	๑๖. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๗. มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๘. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ One Stop Service

ยกระดับการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

- ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี



- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



- ภาพป้ายพันธะสัญญา

[illegible]

- ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์ No Gift Policy

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริต และพฤติกรรมชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์
ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์

NO GIFT POLICY

Padang Besar Police Station
Do not accept gifts and presents
of any kind from performing duties.
Both before and after performing duties.
Which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

Pol.Col.Komtep Paoin
Superintendent of Padang Besar
Police Station

- มีการเผยแพร่ในสื่อโซเชียลออนไลน์ และหน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน

Browser tabs: Edit "07 สกิล...", Edit "สกิล...", พจนานุกรม คำศัพท์..., 15 การ..., สกิล..., สถาน..., ขอความช่วยเหลือจาก Gemini

Address bar: padangbesar.songkhla.police.go.th

Page content:

พ.ต.อ.คมเทพ เป้าอินทร์
ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์
08-1734-0436

NO GIFT POLICY

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน
ไม่รับของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริต และพฤติกรรมอื่น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.อ.คมเทพ เป้าอินทร์
ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์

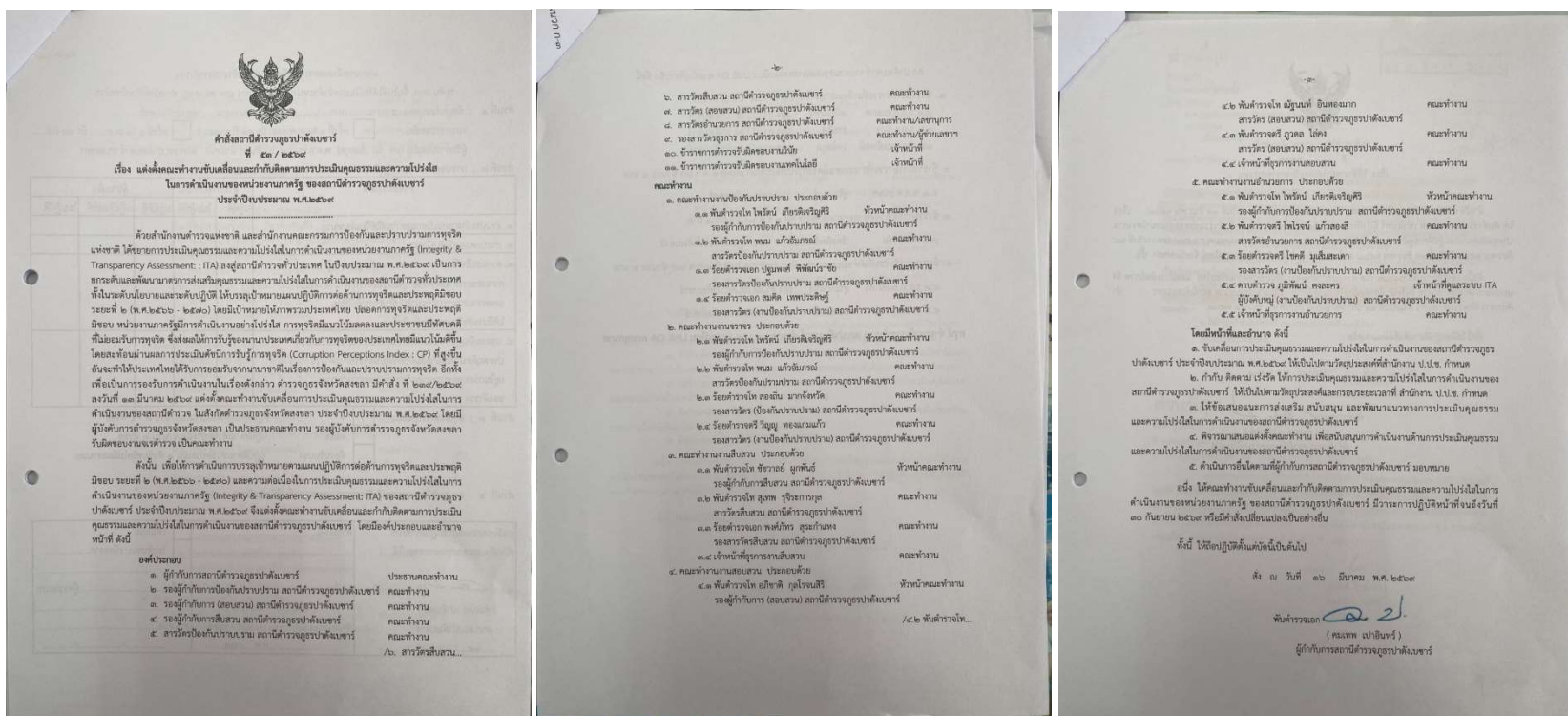
NO GIFT POLICY

Padang Besar Police Station
Do not accept gifts and presents
of any kind from performing duties.
Both before and after performing duties.
Which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

Pol.Col.Komtep Paoin
Superintendent of Padang Besar
Police Station

Windows taskbar: 15:02 15/7/2569

สาธารณะ (OIT) ตามคำสั่ง สก.ปาดังเบซาร์ ที่ ๕๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค.๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความ
เสี่ยงการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

	
คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
ที่ ๕๓ / ๒๕๖๔	
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา มีคำสั่ง ที่ ๒๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา เป็นประธานคณะทำงาน รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา รับผิดชอบงานตำรวจ เป็นคณะทำงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้	
องค์ประกอบ	
๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	ประธานคณะทำงาน
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	คณะทำงาน
๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	คณะทำงาน
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	คณะทำงาน
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	คณะทำงาน
/๖. สารวัตรสืบสวน...	

- | | |
|--|---------------------------|
| ๒. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | คณะทำงาน |
| ๓. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | คณะทำงาน |
| ๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๕. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานวินัย | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๑. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานเทคโนโลยี | เจ้าหน้าที่ |

คณะทำงาน

๑. คณะทำงานงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๑.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วอัมภรณ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจเอก ปฐมพงศ์ ศิพพัฒนราช | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจเอก สมคิด เทพประดิษฐ์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |

๒. คณะทำงานงานจราจร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๒.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วอัมภรณ์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจโท สอนถิ่น มากจันทน์ | คณะทำงาน |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๒.๔ ร้อยตำรวจตรี วิญญู ทองแก้วแก้ว | คณะทำงาน |
| รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |

๓. คณะทำงานงานสืบสวน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท ชัยวัฒน์ ผูกพันธ์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๓.๒ พันตำรวจโท สุเทพ รุจิระการกุล | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๓.๓ ร้อยตำรวจเอก พงศ์ภัทร สุระกำแหง | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |
| ๓.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน | คณะทำงาน |

๔. คณะทำงานงานสอบสวน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๔.๑ พันตำรวจโท อภิชาติ กุลโรจน์ศิริ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตอง | |

/๔๒ พันตำรวจโท...

๔.๒ พันตำรวจโท ณัฐนที อินทองมาก	คณะทำงาน
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๔.๓ พันตำรวจตรี ภูวตล ไถ่คง	คณะทำงาน
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๔.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน	คณะทำงาน

๕. คณะทำงานงานอำนวยการ ประกอบด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๒ พันตำรวจตรี ไพโรจน์ แก้วสองสี	คณะทำงาน
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๓ ร้อยตำรวจตรี โชคดี มุเสียมสะเดา	คณะทำงาน
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๔ คาบตำรวจ ภูมิพัฒน์ คงละคร	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ITA
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์	
๕.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ	คณะทำงาน

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

หัวหน้าสถานีตำรวจมีส่วนร่วม ในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบ



วันนี้ ๑๓ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์

พ.ต.ท.ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดังเบซาร์

พ.ต.ท.อภิชาติ กุลโรจนสิริ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปาดังเบซาร์

พ.ต.ท.ชัชวาลย์ ผูกพัน รอง ผกก.สส.สภ.ปาดังเบซาร์

พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์

พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ปาดังเบซาร์

ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ITA ประจำปี ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ศปก.สภ.นาหม่อม



วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์

จัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ณ สภ.ปาดังเบซาร์



ประกาศสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาภาครัฐ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๓) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อความซื่อสัตย์สุจริตหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ บิดงั้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีทั้งสร้างความเสื่อมกับต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



Announcement of Padang Besar Police Station

Subject: Intention to refrain from accepting any kind of gifts or gratuities
from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal Year 2026

Padang Besar Police Station is determined to enhancing operational transparency, prioritizing public interest over private benefit, and ensuring the absence of conflicts of interest. This policy is consistent with the public sector development policy and aims to achieve the objectives outlined in the master plan for the national strategy, issue (2.1): Anti-Corruption and Misconduct (2023-2037) (revised edition). The goal is to ensure that all agencies work transparently and without conflicts of interest, thus all government official shall strictly refrain from accepting any kind of gifts and gratuities from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to fulfill this intent and uphold the ethical standards of Padang Besar Police Station, hereby declare our commitment of the Superintendent of Padang Besar Police Station, as well as, all police officers shall refrain from accepting any kind of gifts or gratuities from the performance of their duties (No Gift Policy), whether before, during, or after the performance of duties as well as strictly adherence to the notification of the National Anti-Corruption B.E. 2563 (2020). This commitment aims to collectively foster an organizational culture and values of integrity in the performance of our duties, while rejecting patronage systems. We shall avoid any actions that may influence discretionary judgment or decision-making in the discharge of our responsibilities, which could lead to discrimination or unfair practices. Furthermore, we are dedicated to preventing conflicts of interest and strengthening public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on May 15, 2025

Police Colonel

(Komtep Paoin)

Superintendent of Padang Besar Police Station



ประกาศ สถาบันตำรวจปราบปรามการทุจริต
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘วรรคหนึ่งได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัณยสูตรปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้นายงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันตำรวจปราบปรามการทุจริต จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อป้องกันหรือ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจปราบปรามการทุจริต

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจปราบปรามการทุจริต มีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (organization of integrity) ของระบบราชการที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๑.๔ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางและกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๑.๕ เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจปราบปรามการทุจริต ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ทุกราย

๓. คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่น ที่ให้แก่บุคคล เพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายตามที่อยู่จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงินทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใด ที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ การอนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำการหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะ ในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ได้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจปาดังเบซาร์ ทุกราย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

๔. แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๔.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เรียกหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๔.๓ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๕ ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๔.๖ กำกับดูแลให้ดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบ รายงานทุกครั้ง

๔.๘ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการดำรงในสังกัดสถานีดารวจภูธร ปาดังเบซาร์ ทุกนาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

๕. มาตราการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามีกรกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัย จนถึงขั้นให้เลื้อออกจากราชการ

๕.๒ การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศ นโยบายฉบับนี้และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการ ไม่ปฏิบัติตามได้

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการ กำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

๖. มาตราการติดตามตรวจสอบ

๖.๑ ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์ ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตาม เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีดารวจภูธร ปาดังเบซาร์ ทราบโดยเร็ว

๖.๓ สถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์ จะจัดให้มีการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้ เป็นประจำทุกปี และจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม หรืออย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง หรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ

๖.๔ ให้ฝ่ายอำนวยการสถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์ จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และรายงานให้ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์ ทราบ ทุกไตรมาส

๗. ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๗.๑ ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์

๗.๒ ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์

๗.๓ ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๗๕-๕๒๑๐๑๘

๗.๔ ทาง E-mail : padangbazarar@gmail.com

๗.๕ ทางเว็บไซต์ สถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์

๗.๖ ทาง Facebook เพจสถานีดารวจภูธรปาดังเบซาร์

๘. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ

๘.๑ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๑ การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดขึ้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วย การรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูล และผู้ร้อง อาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้น ให้ถือว่า เป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคล แน่นนอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพล ต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ของผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องจะต้อง แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้อง ดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจสั่งการ ตามสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือ ความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น" กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และอาจเป็นการกลั่นแกล้ง กล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๘.๑.๒ เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงาน หรือ การดำรงชีวิต อาจจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ผู้ร้องพยานและ ผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๓ ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกัน หรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๘.๑.๔ ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

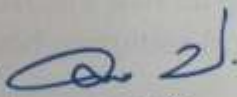
๘.๒ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๘.๒.๑ ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้เป็นธรรม และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๘.๒.๒ ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/ พยานหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



Announcement of Padang Besar Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy

In accordance with the Organic Act on Anti - Corruption, B.E 2561, Section 128 Paragraph one, public officials are prohibited from accepting assets or any other benefit which may be calculated in monetary value from any person except for the assets or benefit which may be entitled to such person under the laws, rules or regulations permitted by virtue of law, unless the acceptance of assets or other benefit is on ethical basis under the criteria and amount as prescribed by the National Anti-Corruption Commission and the Police Code of Ethics, B.E.2564, 2(2) being honest, perform legal duties as regulations of the Royal Thai Police with transparency. Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable, have good conscience social considerations and 2(4) think of the public interest rather than the personal benefit, have public minded, cooperate and sacrifice for the public benefit and happiness of the society along with the National Reform Plan on prevention and suppression of corruption and misconduct (Revised Edition) determine important reform activities, Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and non-beneficial. Goal 1, 1.1 requires all government agencies to declare that all government officials do not accept all kinds of gifts and gratuities from performing their duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of Interest) from accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties of Padang Besar Police Station. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, gratuities or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

1. Purpose

1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interests in various forms for police officer of Padang Besar Police Station.

1.2 To encourage police officers of Padang Besar Police Station have a consciousness of refusal to accept gifts and gratuities of any kind from performing duties.

1.3 To build a corporate culture of integrity and transparency. (Organization of Integrity) of the bureaucracy to be strong and sustainable.

1.4 To determine measures, guidelines and system to prevent giving/accepting bribery or any other benefits.

1.5 To set the guidelines for accepting fees or gifts of executives and police officers of

..... Police Station to comply with relevant laws and regulations.

1.6 To support and enhance the implementation of the National Strategy, the Master Plan under the National Strategy, and the National Reforming Plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct, it is also part of the Integrity and Transparency Assessment Guidelines in Government Agencies (ITA).

2. Regulation

Applicable to subordinate all police officers of Padang Besar Police Station.

3. Definition

"Bribe" means property or other benefits given to a person in order for that person to act or refrain from taking any action in the position whether it is legitimate or unlawful, as desired by the payer of bribes

"Gift, Gratuities or any other benefits that affect the performance of duties" means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips, whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor presents either in the past or while receiving them or in the future.

"Property" means things and intangible objects, which may have a price and may be hold such as money, houses, cars, stocks.

"Receiving property or any other benefit on an ethical basis" means accepting property or any other benefits from relatives or persons giving to each other on various occasions, usually according to customs, traditions or culture, or given according to the manners practiced in society.

"Relative" means ascendants, descendants, siblings of full or half blood, uncle, aunt, spouse, ascendant or descendant of spouse, adopted child or adoptee.

"Any other benefit" means something of value, such a discount, receiving entertainment, receiving service, training or anything else in the same way.

"Performance of Duty" means an act or performance of duty by an official government in an appointed position or assigned to perform any duty or to act instead in any of the duties, both general and specific, as a police officer as stipulated by law, the powers and duties or actions according to the powers and duties specified by law to have the authority of the police.

"Commander" means a Superintendent of Padang Besar Police Station, who has the authority for directing, supervising, monitoring and checking out the police officers in the jurisdiction.

"Subordinate" means a police officer under the affiliation of
all officers besides the commander

4. The guidelines of Anti-Bribery

4.1 Police officers of Padang Besar Police Station are prohibited from getting involved in giving, accepting in any form of bribery whether directly or indirectly.

4.2 Police officers of Padang Besar Police Station are prohibited from soliciting or accepting bribes for personal gain, or the benefit of other person.

4.3 Adhere to the anti-corruption policy without getting involved in corruption, whether directly or indirectly.

4.4 Performing duties in compliance regulations and strictly as related laws.

4.5 Do not do anything that is considered as giving or accepting bribes.

4.6 Strictly corporate the disbursement of expenses of affiliated agencies in accordance with the law, rule and regulation.

4.7 Receiving donations or sponsorships whether money, object or property, any activity or project must strictly comply with regulations, rules, and announcement. Every time receiving money must include a receipt or evidence of money receipt to accompany the report.

4.8 Accepting property or any other benefits by ethics, all police officers of Padang Besar Police Station shall strictly comply with the Announcement of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of the Acceptance of Assets or Other Benefits on Ethical Basis of the Public Official, B.E. 2543

5. Punishment Measures/Infraction of Guidelines.

5.1 Infraction of non-compliance with this policy may be subjected to disciplinary action or criminal proceedings or legal action, including direct commanders whom ignore wrongdoing or acknowledge that there is an offence but do not take corrective action with disciplinary penalties to the point of dismissal from government service.

5.2 Lack of awareness of this announcement, policy, and/or related laws, it cannot be used as an excuse for non-compliance.

5.3 Commanders under the Royal Thai Police Order No. 1212/2537, dated October 1st, B.E. 2537, shall have the authority to supervise subordinates to strictly adhere and comply with this policy.

6. Monitoring measures/Inspections

6.1 The superintendent of Padang Besar Police Station announces the intention to manage the agency with honesty, transparency and in accordance with the principles of good governance by disseminating public relations to the police officers under the jurisdiction and informing the external stakeholders.

6.2 The commanders under the Royal Thai Police Order No. 1212/2537, dated October 1st, B.E. 2537, shall have the authority to supervise, monitor and inspect subordinated police officers who are under the jurisdiction to act in the accordance with the announcement in this edition. In the case that an action that infracts this announcement is found, shall report to the superintendent of

6.3 Padang Besar Police Station will provide inspection to evaluate the implementation of this guideline annually, and arrange to revise and improve the appropriate practice guidelines at least once a year or according to the changes of various factors that are significant.

6.4 The administration sub-division of police station shall conduct the statistical data on receiving gifts or other benefits along with problems, obstacles, solutions and report to the superintendent of Padang Besar Police Station every quarter.

7. Complaint/Whistle - blowing Channels

7.1 Corruption and Misconduct Whistle - blowing Center of Padang Besar Police Station

7.2 By post, by submitting a complaint letter to the Padang Besar Police Station

7.3 By telephone no. 074-521018

7.4 Via Email: padangbazar9 @ gmail.com

7.5 Police Station website Padang Besar Police Station

7.6 Via Facebook page Padang Besar Police Station

8. Measures to protect complainants/whistleblowers, confidentiality

8.1 Measures to protect complainants and witness

8.1.1 Consideration of complaints, classes of confidentiality and protection of those involved shall be identified in accordance with the regulations on government confidentiality, B.E. 2544. Submitting the complaint to the police agency for the consideration, informant and the complainant may face struggles, for example, complaint against government officials is initially considered as an official secret. If it is an anonymous letter, shall consider only those provide evidence, fully evident, as well as identifying a certain witness.

The whistle - blowing of influential people, the name and address of the complainant must be concealed. If not concealing the name and address of complainant, must notify relevant agencies and provides witness protection as follows: "the commander shall use discretion, give appropriate orders to protect the complainants, witnesses, and persons providing information in the investigation, do not allow danger or unfairness that may arise from complaints, of being witnessing or providing that information". In case of revealing

the name of the alleged culprit, must protect both the complainants and the accused because the matter has not yet passed the investigating process and may be a bullying, allegation causing suffer and damage. In the case of the complainant specified in the request to conceal or do not wish to reveal the complainant's name, the police agency must not disclose the name of the complainant to the respondent agency because the complainant may suffer from the issue complaining.

8.1.2 When there is a complaint, the complainants and witnesses will not be subjected to any action that affects their work duties and living or livelihood. If it is necessary to take any action, such as separating the workplace to prevent the complainants, the witnesses and the alleged culprit from meeting, etc., the consent of the complainants and witnesses must be obtained.

8.1.3 Requests from injured person, complainants, or witnesses, such as requesting to change the workplace or methods of prevention or solving problems should be considered by the responsible person or police agency as appropriate.

8.1.4 Provide protection for complainants from being bullied.

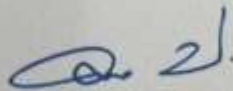
8.2 Measures to protect the alleged culprit

8.2.1 During the consideration of the complaint, the alleged culprit has not been considered as committing offence and will be treated the same as other people.

8.2.2 Give the alleged culprit an opportunity to fully explain the allegations, including the rights to present documents/evidences

Announced on January 19th, B.E. 2569

Police Colonel



(Komtep Paoi)

Superintendent, Padang Besar Police Station