

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ป่าดงเบขาร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจรรยาบรรณฯ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับ การ สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ด้วยทุกครั้ง

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ที่สถานีดำรงจรรยาบรรณฯ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้



คำสั่งสภานิติการตรวจสอบการดำเนินงาน

ที่ ๕๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสภานิติการตรวจสอบการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานการตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: : ITA) ลงสู่สภานิติการตรวจสอบการดำเนินงานทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภานิติการตรวจสอบการดำเนินงานทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทย พลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้ง เพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา มีคำสั่ง ที่ ๒๓๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสภานิติการตรวจสอบการดำเนินงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา เป็นประธานคณะกรรมการ รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา รับผิดชอบงานจเรตำรวจ เป็นคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสภานิติการตรวจสอบการดำเนินงาน ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการณ์การสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการณ์การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธาน |
| คณะกรรมการ | |
| ๓. รองผู้กำกับการณ์การ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธาน |
| คณะกรรมการ | |
| ๔. รองผู้กำกับการณ์การสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธาน |
| คณะกรรมการ | |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ/ |
| เลขานุการ | |
| ๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วย |
| เลขา | |
| ๑๐. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานวินัย | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๑. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานเทคโนโลยี | เจ้าหน้าที่ระบบ ITAP |

อำนาจหน้าที่

๑.กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิณ คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงาน เกี่ยวกับ

การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓.ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยข้อมูลเป็นสาธารณะ (OIT)

๔.งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และ

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	•แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางติดต่อ ต้องระบุเบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	•ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ •เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น •ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร
แผนการดำเนินงาน			

๐๓	ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	•ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) •มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒนราชัย ร.ต.ท.สองถื่น มากจังหวัด ด.ต.สิทธิพร พะยัติ
การปฏิบัติงาน			
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	•แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒนราชัย ร.ต.ท.สองถื่น มากจังหวัด ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ด.ต.อภิศักดิ์ สุวรรณโรจน์
การให้บริการ			
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	•แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒนราชัย ร.ต.ท.สองถื่น มากจังหวัด ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ด.ต.อภิศักดิ์ สุวรรณโรจน์
๐๖	E-Service	•แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ

		-ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตํารวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) •แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) •แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	•สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๙) •จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติ การแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒนรัชย์ ด.ต.สิทธิพร พะยัติ
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	•บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ •รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ •ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมารอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) •จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี

		รายเดือนที่กำหนด •กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	•ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๙ และ ไตรมาส ที่ ๑ พ.ศ.๒๕๗๐) •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.พงศ์ภัทร สุระกำแหง ด.ต.อภิศักดิ์ สุวรรณโรจน์
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี การรายงานผล	•แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน •รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) •ข้อมูลการจัดรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค •มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	

๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	•แสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) •ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) •สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำปีทุกเดือน •กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.นรินทร์ พุทธสุภา ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	•สถานีดำรงจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การขอเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.ต.โชคดี มุสึมสะเดา
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต			
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจจะเป็นคนเดิม)	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสึมสะเดา

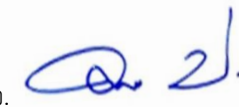
	(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	•แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น •แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	
	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	•แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน			
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	•แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน •ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	•แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา

		๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๑๗	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถาบันตำรวจนครบาลและตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบันตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถาบันตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสเฒ่าสะเดา

๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบ การประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา
-----	--	--	--

ตรวจแล้วถูกต้อง

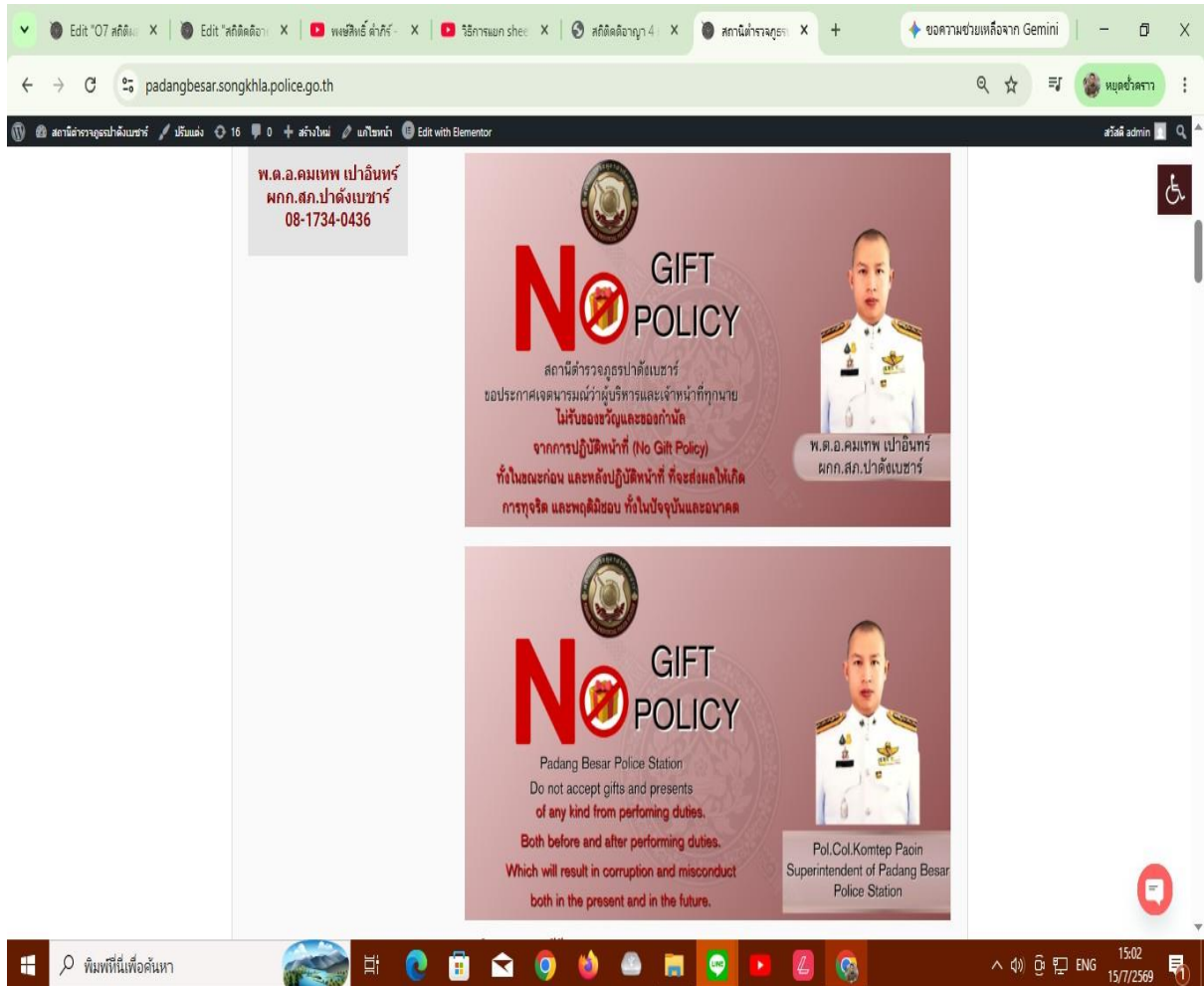
พ.ต.อ.



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.ปาดังเบซาร์ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
1) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาการให้บริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เป็นประจำทุกวัน	สื่อสารโดย ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้ติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำทุกวัน	พ.ต.ต. สว.อก.๗ ฝ่ายอำนวยการ สิบเวรทุกคน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
		วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	เป็นประจำทุกวัน	สื่อสารสื่อสารโดย ติดประกาศหน้าห้องสอบสวน (ONE STOP SERVICE) และผ่าน website และ Facebook	เป็นประจำทุกวัน	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๗ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การ	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	- info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดย ป้าย Download คู่มือ	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	ให้บริการ และเผยแพร่ e service			สื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ		สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ		
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ สถานีตำรวจ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	- info graphic ๑ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ สถานีตำรวจ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละฝ่าย ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
2) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการตำรวจ	- info graphic ๑ แผ่น	Line group FB	๒๐ มี.ค. ๖๘	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		ใช้งบประมาณ ของสถานีตำรวจ	- เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	ส่งเป็นประจำทุก ๒ วัน	และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายการเงิน		
3) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- ชี้แจงรายละเอียดในที่ประชุมประจำเดือน	สื่อสารสร้างการรับรู้พบการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ. ปาดังเบซาร์ ต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ	๑๕ มี.ค.๖๙	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งแล้วเสร็จ ชี้แจงแนวทางผ่าน info graphic ในเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	- info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๕ จุด	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		พัฒนาระบบ e-asset (อย่างง่าย) Info graphic การใช้ระบบ	๑ ระบบ ๑ แผ่น	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๘	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน -อบรมการต่อต้านการทุจริต -อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	- มีข่าวกิจกรรมลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ วิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนาย	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผนให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด เผยแพร่และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙	Line group FB	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.กฤษณ์พัฒนกิจ ผบ.หมู(ป.)ฯ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
6) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ชี้แจงแนวทางผ่าน info graphic ในเว็บไซต์สถานีตำรวจ	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๘	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย / การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๑.content ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร) ใส่รายละเอียดว่าทำอย่างไร	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	Line group FB	๓๑ พ.ค.๖๙	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
7) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	-ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น -ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	- เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	Line group FB info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ผกก. ติดตาม ทุก ๑๕ วัน	เสร็จสิ้น
	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ บูรณาการแผนการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน	website Line group FB	Line group FB Info graphic ๑ แผ่น	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	ดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	Line group FB	๑๐ เมษายน ๒๕๖๙	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
9) การเปิดเผยข้อมูล 9.1) ข้อมูลพื้นฐาน	๑. ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร รอง สว.(ป.)๑ ฝ่ายเทคโนโลยี	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๒. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)๑ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๓. ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)๑ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๔. คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สว.ป.๑ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	๕. คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สว.ป.ฯ ฝ่ายนโยบายฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๖. E-Service	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ด.ต.ภูมิพัฒน์ คงละคร ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายเทคโนโลยีฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๗. สถิติการดำเนินงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.อ.สมคิด เทพประดิษฐ์ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ด.ต.สิทธิพร พะยัฒ ผบ.หมู่(ป.)ฯ ฝ่ายสอบสวน	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๘. ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สว.ป.ฯ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

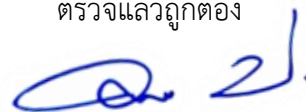
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวলাกำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้			และนำขึ้น website	ฝ่ายนโยบายฯ		
	๙. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสัปดาห์	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตธรรมัน รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายการเงิน	๑๕ วัน	เสร็จสิ้น
	๑๐.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	-จัดทำข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ และเผยแพร่ผ่าน website สถานีตำรวจ -จัดทำ info graphic งบปรมาณของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๒ ไตรมาส Info graphic	เผยแพร่สร้างการรับรู้ในตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตธรรมัน รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายการเงิน	๑๕ วัน	เสร็จสิ้น
	๑๑.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	รวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ขึ้น website ของสถานีตำรวจ	ข้อมูล ๖ เดือน (จำแนกเดือนละ ๑ ตาราง)	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสัปดาห์ และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.อ.นรินทร์ พุทธสุทะ รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายส่งกำลังบำรุง	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๒. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์ ๔ ด้าน	รายงานในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในกลุ่ม Line ในแต่ละสัปดาห์ และเผยแพร่ข้อมูลผ่าน website	๒๐ เมษายน ๖๘	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายกำลังพล	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
		- หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ						
	๑๓. ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	ร.ต.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา รอง สว.(ป.)ฯ ฝ่ายกำลังพล	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๔. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๕. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๖. การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.ฯ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
	๑๗. มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น
	๑๘. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำ Info graphic ไฟล์ Word, Excel, PDF เผยแพร่ข้อมูลลง website และสามารถ Download ได้	เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ	website	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และนำขึ้น website	พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.๑ ฝ่ายอำนวยการ	ทุก ๑ เดือน	เสร็จสิ้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ให้กับ ผู้มารับบริการให้รับทราบ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์และเพจเฟซบุ๊กของสถานีตำรวจ
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๓.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๓.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ ประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ได้รับรู้ รับทราบ



สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ จังหวัดสงขลา ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พันตำรวจเอกคมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจทุกแผนกงาน ดำเนินการกรอกแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ให้ครบถ้วนทุกประเด็น และให้เป็นไปตามความเป็นจริง เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- มอบฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบฝ่ายอำนวยการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายอำนวยการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL
ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency
Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:
OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบการดำเนินการ



ภาพประกอบการดำเนินการ



วันที่ ๑๙ มี.ค.๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์
พ.ต.ท.ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดังเบซาร์ พ.ต.ท.อภิชาติ กุลโรจนศิริ
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปาดังเบซาร์ พ.ต.ท.ชัชวาลย์ ผูกพันธ์ รอง ผกก.สส.สภ.ปาดังเบซาร์
พ.ต.ต.ไพโรจน์ แก้วสองสี สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ปาดังเบซาร์
ร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ITA ประจำปี ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ศปก.สภ.ปาดังเบซาร์



วันที่ ๑๗ ก.พ.๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์
พ.ต.ท.ไพรัตน์ เกียรติเจริญศิริ รอง ผกก.ป.สภ.ปาดังเบซาร์ คณะกรรมการ กต.ตร.
สภ.ปาดังเบซาร์ ร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ ครั้งที่
๒/๒๕๖๙ พร้อมกำชับนโยบายการต่อต้านการทุจริต การรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สภ.ปาดังเบซาร์



เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา พันตำรวจเอก คมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ปลอ่ยแถวเคารพธงชาติ กล่าวบทปลงใจ คำสัตย์ ปฏิญาณและอุดมคติตำรวจ พร้อมตรวจความพร้อม ชี้แจงภารกิจและข้อสั่งการ กำชับการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ๒๕๖๙) แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์
สั่งการให้นำอินโฟกราฟิกไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
เผยแพร่ ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service



