



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

ที่ ๒๕๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา มีคำสั่ง ที่ ๑๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา เป็นประธานคณะกรรมการ รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา รับผิดชอบงานจเรตำรวจ เป็นคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| | /๖. สารวัตรสืบสวน... |

๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	คณะทำงาน
๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	คณะทำงาน
๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานวินัย	เจ้าหน้าที่
๑๑. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานเทคโนโลยี	เจ้าหน้าที่

คณะทำงาน

๑. คณะทำงานงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิทธิศักดิ์	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๑.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วอัมภรณ์	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๑.๓ ร้อยตำรวจเอก ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๑.๔ ร้อยตำรวจเอก สมคิด เทพประดิษฐ์	คณะทำงาน
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	

๒. คณะทำงานงานจราจร ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิทธิศักดิ์	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๒.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วอัมภรณ์	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๒.๓ ร้อยตำรวจเอก พศวีร์ ยกประเสริฐรัตน์	คณะทำงาน
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๒.๔ ร้อยตำรวจโท สองถิ่น มากจังหวัด	คณะทำงาน
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	

๓. คณะทำงานงานสืบสวน ประกอบด้วย

๓.๑ พันตำรวจโท ชัชวาลย์ ผูกพันธ์	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๓.๒ พันตำรวจตรี สุเทพ รุจิระการกุล	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๓.๓ ร้อยตำรวจเอก พงศ์ภัทร สุระกำแพง	คณะทำงาน
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	
๓.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวน	คณะทำงาน

๔. คณะทำงานงานสอบสวน ประกอบด้วย

๔.๑ พันตำรวจโท อภิชาติ กุลโรจนสิริ	หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร์	

/๔.๒ พันตำรวจโท...

- | | | |
|-----------------------------------|--|-------------------------|
| ๔.๒ | พันตำรวจโท ประวัติ คชรัตน์
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๔.๓ | ร้อยตำรวจเอก นราวิทย์ รัชกิจโยธิน
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๔.๔ | เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน | คณะทำงาน |
| ๕. คณะทำงานงานอำนวยการ ประกอบด้วย | | |
| ๕.๑ | พันตำรวจโท ชัยชนะ สิทธิศักดิ์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕.๒ | พันตำรวจโท สุนทร สุริยะวงศ์
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๕.๓ | ร้อยตำรวจเอก ไพโรจน์ แก้วสองสี
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๕.๔ | สิบตำรวจเอก ณภัทร มงคลศิริ
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ITA |
| ๕.๕ | เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ | คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มอบหมาย

อนึ่ง ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

ที่ ๒๕๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้ง เพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา มีคำสั่ง ที่ ๑๑๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา เป็นประธานคณะทำงาน รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา รับผิดชอบงานจเรตำรวจ เป็นคณะทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และความต่อเนื่องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะทำงานกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

/๑๐. ข้าราชการตำรวจ...

- ๑๐. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานวินัย
- ๑๑. ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบงานเทคโนโลยี

เจ้าหน้าที่
เจ้าหน้าที่ระบบ ITAP

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยข้อมูลเป็นสาธารณะ (OIT)

๔. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(คมเทพ เปาอินทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชารี

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินที่ต้องเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ(Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) •ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ 	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลังและพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> •แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> •อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไปพื้นที่รับผิดชอบ •ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร •ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> •ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา •แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา 	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ

๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร.สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณี ไม่มผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๕	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ 	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ

		<p>หน่วยงานเท่านั้น</p> <ul style="list-style-type: none"> •รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๖ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	
๐๗	ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘) •แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน •ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย •รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ท.สองถิ่น มากจังหวัด ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วารี</p>
การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> •ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) •มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร 	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ท.สองถิ่น มากจังหวัด ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p>
การให้บริการ			
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ท.สองถิ่น มากจังหวัด ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วารี</p>
๐๑๐	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย ระบบแจ้ง 	<p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p>

		<p>ความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี สำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> •รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	
๐๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> •สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘) •แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ด.ต.สิทธิพร พะยัติ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> •แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน •รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) •ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค •มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	ร.ต.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปราม	<ul style="list-style-type: none"> •ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ 	ร.ต.อ.พงศ์ภัทร สุระกำแพง ด.ต.วัชร พรวีระวงศ์วารีย์

	การกระทำความผิดทางอาญา	ความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ (ไตรมาสถี ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และ ไตรมาสถี ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	ร.ต.ต.บาวสอด หมัดโล๊ะ ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคา กลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน 	ร.ต.ต.บาวสอด หมัดโล๊ะ ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ

		<ul style="list-style-type: none"> •กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น 	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> •สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การขอเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล 	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> •ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ <ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) •เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) 	ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
ประกาศนโยบาย			
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ •เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้ง 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา

		<p>เบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจจะเป็นคนเดิม) •แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น •แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน 	
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน •รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ •ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา

		<ul style="list-style-type: none"> -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ			
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ • จำแนกประเภททรัพย์สินของทางราชการ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ • กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน • แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง 	ร.ต.ต.บาวสอด หมดโสีะ ด.ต.สิทธิพร พะยัติ

		<p>ของบริจาคร</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาครของสถานีดารวจ กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาคร โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาคร ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานของบริจาครได้อย่างถูกต้อง <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <p>-แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด ายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกรับกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สินมีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้นๆ</p> <p>การรายงานผล</p> <p>-การรายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคร และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วย	<ul style="list-style-type: none"> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดารวจ นครบาลและตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดารวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ดารวจในหน่วยงาน 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดา

		<p>-ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> •กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล และ สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังนี้ <p>(๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>(๒)การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล และ สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้ รับทราบ</p> <p>(๓)การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ 	
๐๒๕	<p>รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> •เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ • ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนด มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ <p>๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับ</p>	<p>ร.ต.อ.โพธิ์จรณ์ แก้วสองสี ร.ต.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา</p>

		บริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
--	--	---	--

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



(สุนทร สุริยะวงศ์)

สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์