

# สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ขับเคลื่อนการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. สภ.ปาดังเบซาร์ จว.สงขลา ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ จว.สงขลา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ
- ๓.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมิน และแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

  
**คำสั่งสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์**  
ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขอการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการกระตุ้นและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ ซึ่งอยู่ในระดับต้นของระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายได้ภาพรวมประเทศโดย ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่มองดีต่อการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของประชาชนเกี่ยวกับภาพลักษณ์ของประเทศไทยดีขึ้น โดยสะท้อนมาผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้เป็นประเทศที่มีดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงขึ้น

เพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเบื้องต้นดังกล่าว คำว่า "การทุจริต" ในข้อ ๒๕๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในคำสั่งตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา เป็นประธานคณะกรรมการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตามมติในคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

๑. ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการ
๓. รองผู้บังคับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการ
๔. รองผู้บังคับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการ
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการ

/๓. สารวัตรสืบสวน...

๒๖

๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการ
๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการ
๘. สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการและบุคลากร
๙. รองสารวัตรผู้ตรวจ สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	คณะกรรมการผู้ช่วยเสนาธิการ
๑๐. เจ้าพนักงานตำรวจรับใช้ของงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่
๑๑. เจ้าพนักงานตำรวจรับใช้ของงานแม่บ้าน	เจ้าหน้าที่

**คณะกรรมการ**

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนการปราบปราม ประชวยด้วย

๑.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิริสิทธิ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๑.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วสิริภรณ์	คณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๑.๓ ร้อยตำรวจเอก ปฐมพงศ์ พิพัฒน์วิเชียร	คณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๑.๔ ร้อยตำรวจเอก สมคิด เฉลิมประสิทธิ์	คณะกรรมการ
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	

๒. คณะทำงานงานจราจร ประชวยด้วย

๒.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิริสิทธิ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๒.๒ พันตำรวจโท พนม แก้วสิริภรณ์	คณะกรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๒.๓ ร้อยตำรวจเอก พชรศักดิ์ สอนประสิทธิ์	คณะกรรมการ
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๒.๔ ร้อยตำรวจโท สมาน มาลัยเหล็ก	คณะกรรมการ
รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	

๓. คณะทำงานงานแม่บ้าน ประชวยด้วย

๓.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิริสิทธิ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๓.๒ พันตำรวจโท สุภากร ภูิจงกลาง	คณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๓.๓ ร้อยตำรวจเอก พชรศักดิ์ สอนประสิทธิ์	คณะกรรมการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๓.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานแม่บ้าน	คณะกรรมการ

๔. คณะทำงานงานสอบสวน ประชวยด้วย

๔.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิริสิทธิ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้บังคับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๔.๒ พันตำรวจโท สุภากร ภูิจงกลาง	คณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๔.๓ ร้อยตำรวจเอก พชรศักดิ์ สอนประสิทธิ์	คณะกรรมการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๔.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน	คณะกรรมการ

๕. คณะทำงานงานสอบสวน ประชวยด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิริสิทธิ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้บังคับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๒ พันตำรวจโท สุภากร ภูิจงกลาง	คณะกรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๓ ร้อยตำรวจเอก พชรศักดิ์ สอนประสิทธิ์	คณะกรรมการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน	คณะกรรมการ

๒๗

๕.๒ พันตำรวจโท ประวีร์ ศุภรัตน์	คณะกรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๓ ร้อยตำรวจเอก นวรัตน์ ฐิติภักดิ์	คณะกรรมการ
รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวน	คณะกรรมการ

๕. คณะทำงานงานอำนวยการ ประชวยด้วย

๕.๑ พันตำรวจโท ชัยชนะ สิริสิทธิ์	หัวหน้าคณะกรรมการ
รองผู้บังคับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๒ พันตำรวจโท สุภากร ภูิจงกลาง	คณะกรรมการ
สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๓ ร้อยตำรวจเอก ไชยวัฒน์ แก้วสาลี	คณะกรรมการ
รองสารวัตรผู้ตรวจ สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๔ พันตำรวจเอก สมคิด เฉลิมประสิทธิ์	เจ้าหน้าที่ศูนย์ประเมิน ITA
ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์	
๕.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ	คณะกรรมการ

**โดยที่ที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. ขึ้นเป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่อำนาจ ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำหนด ติตตาม ระวัง ให้องค์กรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่กำหนดตาม ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์
๔. จัดทำรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ มอบหมาย

เพื่อให้คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ให้เป็นปฏิบัตินับตั้งแต่วันที่

ตั้ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
(สมชาย เป่าจันทร์)  
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรป่าตองเบซาร์

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี พันตำรวจเอก คมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี พันตำรวจเอก คมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เป็นประธาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมี พันตำรวจเอก คมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ เป็นประธาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยมี พันตำรวจเอก คมเทพ เปาอินทร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ เป็นประธาน ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อการประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 9 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

**1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

- ประชุมวางแผนการจัดการ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- จัดประชุมมอบนโยบาย ทุก ๆ 1 เดือน เพื่อเป็นการติดตามการทำงาน ในทุกมิติ ข้อเสนอแนะติชม และมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ให้กำลังพลทุกนายทราบ และถือปฏิบัติ

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในการพัฒนากำลังพล และจัดกิจกรรมในการสร้างเสริมสามัคคีในหมู่คณะโดย มอบหมายหน้าที่ ไปยังสายงานต่าง ๆ และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้มีแข็งแกร่ง ปราศจาก การทุจริต - เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	1) การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ 2) ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์	พ.ต.ท.อภิชาติ กุลโรจนสิริ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปาดังเบซาร์
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ	1) มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน 2) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย	พ.ต.ท.สุนทร สุริยะวงศ์ สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์
ป้ายพันธะสัญญา	1) ติดแสดงป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด 2) จัดทำข้อมูลลัพท์เขต เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	จ.ส.ต.บุคอรื บุญช่วย ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.ปาดังเบซาร์
ภาพป้าย No Gift Policy	1) ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ หัวหน้าหน่วยงานประกาศ 2) ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ	จ.ส.ต.บุคอรื บุญช่วย ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.ปาดังเบซาร์
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ พร้อมป้ายชื่อตั้งโต๊ะ ยศ - ชื่อ - สกุลอยู่บริเวณเดียวกันทั้งหมด	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี รอง สว.ธร. สภ.ปาดัง- เบซาร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	1) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น 2) จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ คอมพิวเตอร์ ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม ET แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	พ.ต.ท.สุนทร สุริยะวงศ์ สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ให้กับผู้มารับบริการ  
ได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1) การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ 2) ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อ พนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์	พ.ต.ท.สุนทร สุริยะวงศ์ สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์
การปฏิบัติงาน	กระทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เพื่อทำการวัดคุณค่าของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนด ว่าเหมาะสมกับ มาตรฐาน และมีประสิทธิภาพมากที่สุด	พ.ต.ท.สุนทร สุริยะวงศ์ สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์

3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใดโดยให้สอดคล้องกับการกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจและการออกคำสั่งแบ่งงานภายในอำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</li> </ul> 	<p>ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ ผ.บ.หมู่(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ-ชื่อ-นามสกุล</li> </ul> </li> </ol>	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒนราชัย รอง สวป.สภ.ปาดังเบซาร์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ:</b> 1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p><b>อัตรากำลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไปพื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>- ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนวนประชากร</li> <li>- ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	

ผู้บริหารสถานีตำรวจ.....

  
 ภาพถ่าย  
 ชื่อ.....สกุล.....  
 ตำแหน่ง รองหัวหน้าสถานีตำรวจ  
 โทร.....

  
 ภาพถ่าย  
 ชื่อ.....สกุล.....  
 ตำแหน่ง รองหัวหน้าสถานีตำรวจ  
 โทร.....

  
 ภาพถ่าย  
 ชื่อ.....สกุล.....  
 ตำแหน่ง รองหัวหน้าสถานีตำรวจ  
 โทร.....

ข้อมูลอัตรากำลังสถานีตำรวจ.....

อัตรากำลัง ชั้นสัญญาบัตร สถานีตำรวจ..... (ข้อมูล ณ.....)			
ตำแหน่ง ชั้นยศ	อัตราอนุญาต	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง
รวม			
อัตรากำลัง ชั้นประทวน สถานีตำรวจ..... (ข้อมูล ณ.....)			
ตำแหน่ง ชั้นยศ	อัตราอนุญาต	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง
รวม			

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ง่ายต่อการค้นหา</p> <p><b>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>2. มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลพินิจ</li> <li>3. แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</li> <li>4. แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>5. สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ol>	<p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ            ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p><b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>2. รายชื่อรูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>3. ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> <li>4. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>5. กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด</li> </ol>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี            รอง สว.จร.สภ.ปาดังเบซาร์</p>
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<p><b>ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> </ul>	<p>ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ            ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</p> <p>หมายเหตุ: 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</li> </ul> <p>แนะนำหรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</p>	
<p>O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปั้บประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>2. เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>4. ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>5. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O6 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ol> <p>(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)</p>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี รอง สว.จร.สภ.ปาดังเบซาร์</p>
<p>O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> <li>2. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> </ol>	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สว.ป.สภ.ปาดังเบซาร์ ร.ต.ท.สองถิ่น มากจังหวัด รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3. ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์ ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วารี ผบ.หมู่(สส.) สภ.ปาดังเบซาร์
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<b>- คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b> 1. ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก ป้องกันปราบปราม งานจราจรและงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด(ยกเว้นงานสืบสวน) 2. มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สวป.สภ.ปาดังเบซาร์
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	<b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก ป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สวป.สภ.ปาดังเบซาร์
O10 E-Service	<b>E-Service</b> 1. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย 1.1 ระบบแจ้งความ Online 1.2 ระบบเสียค่าปรับ Online 1.3 ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ10ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	<b>สถิติผลการดำเนินงาน</b>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 ถึง มีนาคม 2568)</p> <p>- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol> <p>- เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย รอง สวป.สภ.ปาดังเบซาร์</p>



**ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด  
สถานีตำรวจ.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ผลการดำเนินการในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด  
ข้อมูล ณ.....

เดือน/ปี	จำนวนตั้งจุด	จำนวนการเรียกตรวจ (ราย)	พบการกระทำผิด (ราย)	จำนวนออกใบสั่งเปรียบเทียบปรับ (ราย)	ไม่พบการกระทำผิด (ราย)	ว่ากล่าวตักเตือน (ราย)
รวม						

**สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย  
สถานีตำรวจ.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ข้อมูล ณ.....

สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	จำนวนสถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย					
	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68
ครั้งที่ 1 เมื่อครบกำหนด 30 วัน นับตั้งแต่วันรับคำร้องทุกข์						
ครั้งที่ 2 เมื่อครบกำหนด 60 วัน นับตั้งแต่วันที่แจ้งครั้งแรก						
ครั้งที่ 3 เมื่อสรุปสำนวนการสอบสวนส่งให้พนักงานอัยการ						
รวม						

O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล

**1. แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี**

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน

**2. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**

2.2 รายงานผลการจ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

2.3 มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ

2.4 ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค

2.5 เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ									
สถานีดำรวจ.....									
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568									
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิสัยทัศน์	จำนวนงบประมาณ / หลังที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ลคช.	หน่วยงานภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
โปรดระบุจำนวนงบประมาณ ในช่องหลังที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน									
รวม									

  

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ						
สถานีดำรวจ.....						
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568						
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค บนทางการแก้ไข
รวม						

ร.ต.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น  
รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์

○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา

- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน(ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568)
  - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา สถานีตำรวจ.....										
รายการ	ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค. 67)		ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-มี.ค. 68)		ไตรมาสที่ 2 (เม.ย.-มิ.ย. 68)		ไตรมาสที่ 3 (ก.ค.-ก.ย. 68)		ไตรมาสที่ 4 (ต.ค.-ธ.ค. 68)	
รวมเงิน										
รวมจำนวนคดีที่ใช้เงิน กองทุน										

ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วารี  
ผ.หมู(สส.) สภ.ปาดังเบซาร์

○14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี
  - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ร.ต.ต.บาวสอด หมัดโส๊ะ  
รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์

<p>○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน รายเดือน</p>	<p><b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1 ลำดับ</li> <li>2 ปีงบประมาณ</li> <li>3 ชื่อหน่วยงาน</li> <li>4 อำเภอ</li> <li>5 จังหวัด</li> <li>6 กระทรวง</li> <li>7 ประเภทหน่วยงาน</li> <li>8 ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>9 วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>10 แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>11 สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>12 วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>13 ราคากลาง (บาท)</li> <li>14 ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li>15 รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> <li>16 เลขที่โครงการในระบบ e-GP</li> </ol> </li> <li>- ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> <li>- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> <li>- กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>ร.ต.ต.บาวสอด หมดโสะ รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>
---	---	---



<p>○16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังกำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</li> <li>1 หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>2 หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>3 หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> <p>หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ป่าดงเบขาร์</p>																																																																													
<p>○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>- ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ</li> <li>- มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น</li> <li>- กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> <li>- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> </ul> <table border="1" data-bbox="678 1050 1632 1430"> <thead> <tr> <th colspan="10">ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</th> </tr> <tr> <th colspan="10">สถานีตำรวจ.....</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">เดือน/ปี</th> <th colspan="4">ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง</th> <th colspan="3">ยุติเรื่อง</th> <th rowspan="2">อยู่ระหว่างดำเนินการ</th> <th rowspan="2">รวม</th> </tr> <tr> <th>สถานีตำรวจ</th> <th>จรตำรวจ</th> <th>หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน</th> <th>หน่วยตรวจสอบ</th> <th>วินัย</th> <th>อาญา</th> <th>แพ่ง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> </tr> <tr> <td></td> </tr> <tr> <td></td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต										สถานีตำรวจ.....										เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	สถานีตำรวจ	จรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง																															รวม										<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ป่าดงเบขาร์</p>
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																															
สถานีตำรวจ.....																																																																															
เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม																																																																						
	สถานีตำรวจ	จรตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง																																																																								
รวม																																																																															

<p>018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน</p>	<p><b>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</li> <li>2. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 วัตถุประสงค์</li> <li>2.2 ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>2.3 นิยามคำว่า สินบน</li> <li>2.4 มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>2.5 มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>2.6 ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>2.7 มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>2.8 ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)</li> </ol> </li> <li>3. แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น จากการทำปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> </ol>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>
<p>019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)ไปปฏิบัติ</li> <li>1.2 กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</li> </ol> </li> <li>2. รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 019 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ol>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>

O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน
- การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้
  - 1 ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน
  - 2 เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
  - 3 ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)
  - 4 ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
  - 5 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

นิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

ร.ต.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา  
รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์

<p>O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>          เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 020 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</li> <li>2. แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</li> </ol>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>
<p>O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564)</li> <li>2. แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</li> </ol>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>
<p>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</p>	<p><b>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> </ul> <p><b>ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้อย่างถูกต้อง</li> </ul> <p><b>ของบริจาด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีตำรวจ</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> </ul>	<p>ร.ต.ต.บาวสอด หมัดโสะ รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</li> </ul> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p><b>การรายงานผล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> </ul>	
<p>O24 มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> </ul> </li> <li>- กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</li> </ol> </li> </ul>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา รอง สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ</li> <li>3. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul> </li> </ol>	
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ 024 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์รอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> </ul> </li> <li>2. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</li> <li>2.2 ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</li> <li>2.3 ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> </ol> </li> </ol>	<p>ร.ต.ต.โชคดี มุสิมสะเดารอง        สว.(ป.) สภ.ปาดังเบซาร์</p>

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สุนทร สุริยะวงศ์
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.สุนทร สุริยะวงศ์