



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๘๗

ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/ว ๒๕

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ แจกแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ โดยให้ใช้ตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘) เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ แต่ละรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจ ที่ต้องเสนอแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ โดยมี ผบ.ตร. เป็นผู้ตรวจสอบ และหรือ ผบ.ตร.เป็นผู้ประเมินและตรวจสอบ ต้องส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้ ตร. (ผ่านฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.) เพื่อจะได้รวบรวมนำเสนอ ผบ.ตร. ภายในกำหนด ดังนี้

๑.๑ วันที่ ๗ มี.ค. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๑

๑.๒ วันที่ ๗ ก.ย. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๒

๒. ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า, รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้ส่งแบบประเมินที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบลงนามเรียบร้อยแล้วให้ ตร. (ผ่านฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.) ภายในกำหนด ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๗ มี.ค. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๑

๒.๒ วันที่ ๗ ก.ย. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๒

๓. นว., ผู้ช่วย นว. ระดับ ตร. ให้ส่งแบบประเมินที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบลงนามเรียบร้อยแล้ว ไปยัง ตร. (ผ่านฝ่ายประเมินบุคคล ทพ.) ภายในกำหนด ดังนี้

๓.๑ วันที่ ๗ มี.ค. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๑

๓.๒ วันที่ ๗ ก.ย. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๒

๔. ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ระดับ ตร., ข้าราชการตำรวจประจำ สํารองราชการ หรือมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการที่ศูนย์ หน่วยงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยขาดจากต้นสังกัด ให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับของผู้รับการประเมิน หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมกำกับดูแลข้าราชการตำรวจดังกล่าว ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน โดยให้ข้าราชการตำรวจที่ประจำ สํารองราชการ หรือผู้มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ นั้นๆ ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ นำเสนอผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบตามลำดับ และส่งแบบประเมินที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบลงนามเรียบร้อยแล้วไปยัง ต้นสังกัดภายในกำหนด ดังนี้

๔.๑ วันที่...

๔.๑ วันที่ ๗ มี.ค. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๑

๔.๒ วันที่ ๗ ก.ย. ของทุกปี สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๒

๕. ข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) และประเภทวิชาการ ให้ข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว ใช้แบบประเมินฯ (ผนวก ก-๒) โดยอนุโลม

๖. ให้คณะกรรมการพิจารณาการประเมินในระดับดีเยี่ยม มีอำนาจหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้รับการประเมินปกติ (กรณีไม่ใช้การประเมินในระดับดีเยี่ยม) โดยอนุโลม ซึ่งจะพิจารณาคำร้องทุกข์ของข้าราชการตำรวจ ในระดับต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินระดับ บก. พิจารณาคำร้องทุกข์ของข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบ.หมู่ – สว. ในสังกัด ยกเว้นตำแหน่งที่ขึ้นตรงต่อ บก.

๖.๒ คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินระดับ บช. พิจารณาคำร้องทุกข์ของข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผกก. – ผกก.ในสังกัด บก. ใน บช., ผบ.หมู่ – สว. ในหน่วยงานที่มีฐานะต่ำกว่าระดับ บก.ใน บช. และ ตำแหน่งขึ้นตรง บก. ยกเว้นตำแหน่งที่ขึ้นตรงต่อ บช.

๖.๓ สำหรับข้าราชการตำรวจนอกเหนือจากที่กล่าวมาแล้ว ให้ดำเนินการร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการร้องทุกข์ในระดับ ตร. ยกเว้นข้าราชการตำรวจระดับ ผบช. – ผบ.ตร. ให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินของผู้ร้องทุกข์ ว่าถูกต้องหรือไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง โดยให้คณะกรรมการสามารถพิจารณาปรับแก้ผลการประเมิน ซึ่งผลการประเมินที่ปรับแก้แล้วให้ถือว่าเป็นที่ยุติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องทุกข์ ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบทราบ ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่พิจารณาเสร็จสิ้น

๗. ข้าราชการตำรวจ ที่ประสงค์จะยื่นแบบประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔) ให้แสดงแบบประเมินพร้อมหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม ต่อประธานในระดับต้น ภายใน ๑ ก.ค. ของทุกปี

๘. ให้ระดับ บช. รวบรวมส่งแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ (ผนวก ค) ภายใน ๒๐ มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ ภายใน ๒๐ ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบบันทึกผลการประเมินฯ ดำเนินการบันทึกผลการประเมินของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นลงในโปรแกรม POLIS ให้เสร็จสิ้น ภายในรอบระยะเวลาการประเมินแต่ละครั้ง เนื่องจากผลการประเมินดังกล่าวจะปรากฏใน กพ.๗ ฉบับ ตร. ซึ่งต้องนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.อ.

(สมยศ พุ่มพันธุ์ม่วง)

ผบ.ตร.