

สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. สภ.ปาดังเบซาร์ จว.สงขลา ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ. ปาดังเบซาร์ จว.สงขลา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลง

ในระบบดังกล่าว

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:

IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:

EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๗ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. สภ.ปาดังเบซาร์ จว.สงขลา ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ. ปาดังเบซาร์ จว.สงขลา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๓.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลง

ในระบบดังกล่าว

๔.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:

IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความพระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:

EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้





มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริการราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการ ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ จังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ ปาอินทร์ ผกก.สภ.ป่าดงเบขาร์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OTA)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

ในระบบดังกล่าว

๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment: EIA)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการ

พัฒนา

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑.) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา – (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้มีความ

ทันสมัยอยู่เสมอ)

- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Downlond คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒.) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดง	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	ตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สารภีให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานคดีได้ และมีบริการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี
ป้ายพันธสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	ด.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ของสถานี	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิง และห้องน้ำผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ	ด.ต.สุพิภิจ คุหา मुख

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) •อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ •แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> •อำนาจหน้าที่ •ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานี ตำรวจพื้นที่รับผิดชอบ •ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร •ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.ท.สมคิด เทพประดิษฐ์
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> •ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา •แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย 	พ.ต.ท.ประวัตติ์ คชรรัตน์ ด.ต.สิทธิพร พะยัติ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> •ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ •รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ •ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี

		เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๕	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้ง สถานีตำรวจ แสดงตำแหน่งบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> •การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ •มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้า เว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และ สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจได้ •มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ •มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูล การตอบแบบวัด EIT ของ หน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน	<ul style="list-style-type: none"> •แสดงรายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือนของสถานีตำรวจ ใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ •แยกรายเดือนและและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน •รายงาน ฯลฯ ประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ ราชัย ร.ต.ท.สมคิด เทพประดิษฐ์

		<p>ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงาน รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</p> <p>•เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ word เท่านั้น</p>	
การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <p>-ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละ สายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกัน-ปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน) พร้อม รายละเอียด</p>	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ ราชัย</p> <p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ร.ต.ต.สองถิ่น มากจังหวัด</p> <p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p> <p>ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วาริ</p>
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>•แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการ ขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดย แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งาน ป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน)</p>	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ ราชัย</p> <p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ร.ต.ต.สองถิ่น มากจังหวัด</p> <p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p> <p>ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วาริ</p>
๑๐	E-Service	<p>•แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการ อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online ระบบการติดตามความคืบหน้าของ คดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</p> <p>•สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลัก ของสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.ประวัติ คชรัตน์</p> <p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p> <p>ส.ต.ท.เจษฎา ชูขาว</p>

๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	<p>•ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิง สถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗) แยกรายเดือนและเผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่ (๑) ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ คคืออาญา ๔ กลุ่ม (๒) ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด •เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่าน ได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</p>	<p>ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ ราชัย ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p>
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และรายงานผลการ ใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี •แผนการใช้จ่าย งบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี •รายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผล การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค •มี การรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง</p>	<p>ร.ต.ต.บาวสอด หมดไส้ ด.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น</p>

		สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel	
๑๓	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน และ สอบสวนคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม 	<p>ร.ต.อ.พงศ์ภัทร สุระกำ แหง</p> <p>ด.ต.วัชรระ พรวิระวงค์วารี</p>
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้อง ดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญ ชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) กรณีไม่มี การจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง 	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ร.ต.ต.บาวสอด หมดโสะ</p> <p>ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ</p>
๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน •สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือ จ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่ เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคา ที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็น 	<p>ร.ต.ต.บาวสอด หมดโสะ</p> <p>ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ</p>

		<p>ประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๖๗ (ตุลา ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</p>	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	<p>• สถานีดำรงมีประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การขอเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล</p>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา</p>
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	<p>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติกรรมชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรง • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติกรรมชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรง • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๖๖ - มีนาคม ๖๗)</p>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ</p>
ประกาศนโยบาย			
๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับ สินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>• แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p>

		<p>โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย .เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -</p> <p>วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง นิยามคำว่า สินบน การฝ่าฝืนนโยบาย มาตรการติดตามตรวจสอบ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ระบุวันเดือน ปีที่ประกาศ แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีดำรวจ</p>	<p>ด.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ</p>
๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	<p>•แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน .เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๖๗ .แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจอย่างน้อย ๓ ข่าว</p>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา</p>
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>•แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ .</p> <p>ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน . การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับความเสี่ยง</p>	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา</p>

		ต่อการรับสินบน - แผนบริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน 	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ด.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา</p> <p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p>
๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราช กิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจ ง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของ สถานีตำรวจ 	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ด.ต.โชคดี มุเสียมสะเดา</p>
ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ			
๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาด การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการ ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำ ทรัพย์สินของราชการและของ ราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตนโดยอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของทาง ราชการ อาวุธยุทโธภัณฑ์ และของ บริจาด - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของ 	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ร.ต.ต.บาวสอด หมดไธ้</p> <p>ด.ต.สิทธิพร พะยัติ</p>

		<p>ราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>-ตรวจสอบ และตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน</p> <p>-กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>-แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <p>-แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วนเพื่อแลกรับกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้นๆ</p> <p>-รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง</p> <p>-เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)</p>	
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			
๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วย	<ul style="list-style-type: none"> การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ 	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ด.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา</p> <p>ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ</p>

		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ-ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน•กำหนดแนวทางยกระดับและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <p>(๑)การพัฒนายกระดับการ ให้บริการ/ One Stop Service เพื่อ อำนวยความสะดวกประชาชนที่มา รับบริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none">-จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ-ป้ายพันธะสัญญา-(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ)-ป้าย No Gift Policy-ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ-การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน <p>(๒)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p>	
--	--	---	--

		<p>-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ</p> <p>-การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง</p>	
๒๕	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service</p> <p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้มีทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ 	<p>ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี</p> <p>ด.ต.โชคดี มุสิมสะเดา</p> <p>ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ</p>

		ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพการประชุมกำกับติดตามโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	
--	--	--	--

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.ท.

(สุนทร สุริยะวงศ์)

สว.อก.สภ.ปาดังเบซาร์

ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์



(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/
One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	- ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



(๒) กิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นธรรม

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



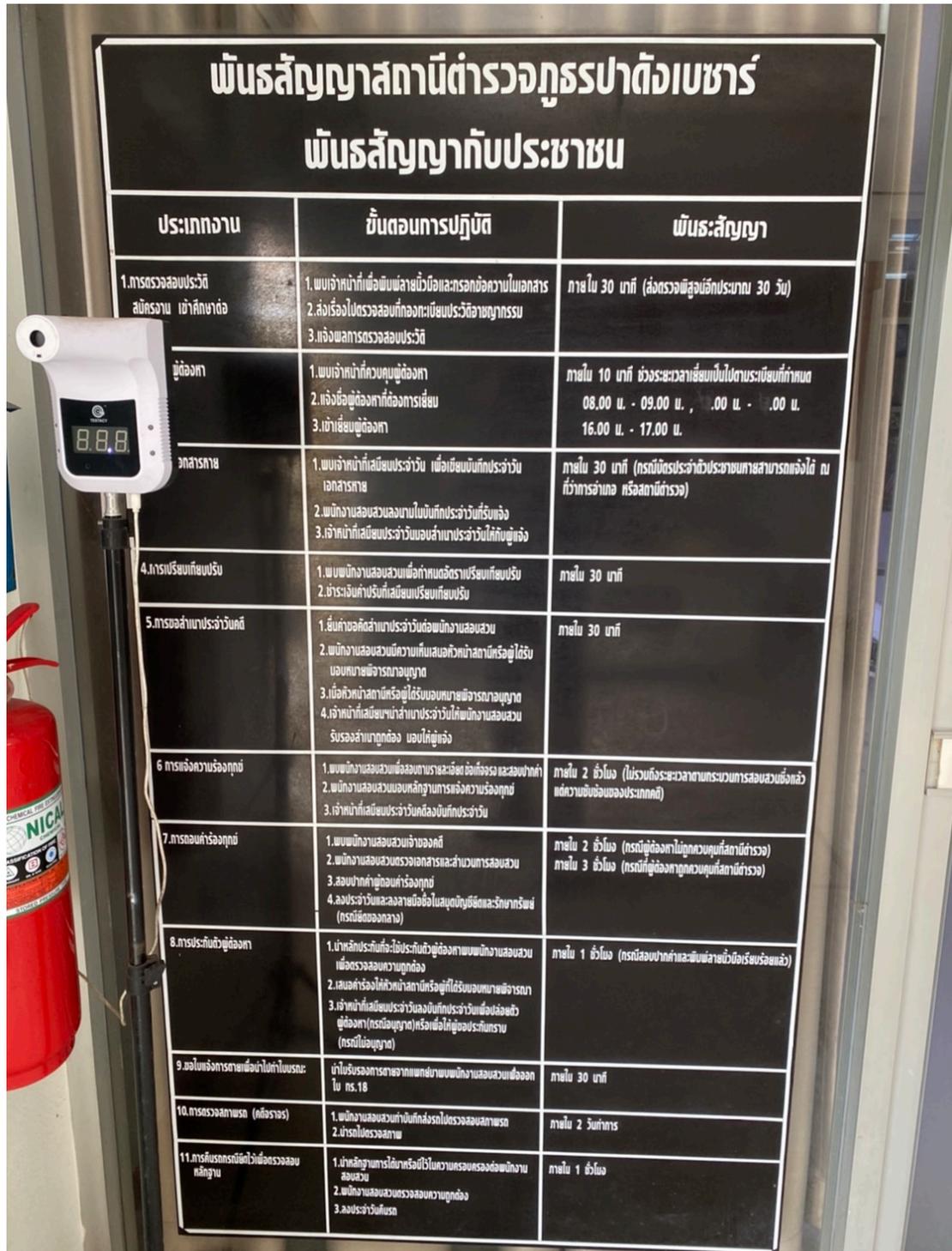
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากร ที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญา ให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการ ให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย NO Gifft Policy	ติดไว้ในจุดบริการของสถานี เพื่อให้ประชาชนทราบว่ายูนิทบริการประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัด ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ หน่วยงานประกาศ ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	คู่มือการให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานโดยชัดเจน ได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ
QR Code คู่มือการให้บริการประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบงชาร้



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการประชุม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการกำกับติดตาม การดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	วันที่ ๗ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.คมเทพ เปาอินทร์ ผกก.สภ.ปาดังเบซาร์ ได้ดำเนินการประชุม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการกำกับติดตาม การดำเนินงานในส่วนของคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง

