



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

ที่ ๒๔๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดสงขลา ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๔(สข).๑๗/๑๔๐๑๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity & Transparency Assessment: หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ สถานีตำรวจ มีความรู้ความเข้าใจในกรอบการประเมิน เครื่องมือและกระบวนการประเมิน ตลอดจนระบบการประเมิน ซึ่งเป็นระบบที่ใช้สำหรับการเก็บข้อมูล และประมวลผลการประเมินที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้พัฒนาขึ้น โดยมุ่งหวังว่าผลการประเมิน ITA จะช่วยให้สถานีตำรวจ สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาภายใต้ธรรมาภิบาลในทุกมิติ ทั้งในด้านการบริหารจัดการองค์กร การบังคับใช้กฎหมาย และการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรตำรวจในภาพรวม และเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity & Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๗. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่งานกำลังพล | เจ้าหน้าที่ |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี | เจ้าหน้าที่ควบคุมระบบ |

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยข้อมูลเป็นสาธารณะ (OIT)

๔.งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(ธรรมรัตน์ ภิรมย์รักษ์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปาดังเบซาร์

สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรป่าดงเบขาร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ)	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๒	อำนาจหน้าที่และ พื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติและ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ป	อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และ บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่ที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ • นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มอบนโยบายการบริหาร ราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อกำหนดแนวทางและ แผนการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.ท.สมคิด เทพประดิษฐ์
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจาก การคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ โดยย่อ • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางการติดต่อกลางอย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยมีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๐๗	แผนปฏิบัติการราชการ สถานีตำรวจประจำปี และรายงานผล การปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจประจำปี	แผนปฏิบัติการราชการสถานีตำรวจประจำปี • แสดงแผนปฏิบัติการราชการสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย - เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผน ระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนนโยบาย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ - มีรายการประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม สำคัญของโครงการ งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ เป็นต้น - มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมและสอดคล้องกับนโยบาย สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติและแผนการปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีที่จัดทำ ตามยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมถึงมีแผนตามข้อสั่งการที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามสายระดับ กองบังคับการ และ กองบัญชาการที่สังกัด ประกอบด้วย ๑) แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๒) แผนป้องกันและปราบปรามก่อการร้าย และอบายมุข ๓) แผนป้องกันการค้ำมนุษย์ ๔)แผนป้องกันการโจรกรรมรถยนต์และรถจักรยานยนต์	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.ท.สมคิด เทพประดิษฐ์
การปฏิบัติงาน			
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.ท.สมคิด เทพประดิษฐ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙	คู่มือการให้บริการ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ • เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความ รับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอน การให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ร.ต.ท.สมคิด เทพประดิษฐ์
๑๐	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดย เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้าน ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ ระบบแจ้งความ Online ระบบ เสียค่าปรับ Online หรือระบบที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ เป็นต้น • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจ 	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ จ.ส.ต.เฉลิมพงศ์ อ้วนชัย
๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิง สถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด • การเก็บสถิติอาจจัดเก็บเป็นรายเดือนของปีที่ทำการประเมิน และเก็บเป็นฐานข้อมูลสะสมเป็นรายปีของสถานีตำรวจ เพื่อใช้ ประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงาน หรือให้ผู้สนใจสามารถ นำไปศึกษา วิจัยใช้ประโยชน์ต่อได้ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๑๒	แนวปฏิบัติในการจับ หรือค้น	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแนวปฏิบัติในการจับหรือค้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ใช้อำนาจ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา โดยจัดทำแนวปฏิบัติการจับโดยมีหมายจับหรือค้น และไม่มีหมายจับ หรือค้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจว่าเป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย หรือไม่ หากประชาชนหรือบุคคลใกล้ชิดถูกจับหรือตรวจค้น เพื่อป้องกันความปลอดภัยหรือความเสียหายอันอาจเกิดขึ้น หากเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติฯ • แนวปฏิบัติควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒน์ราชัย ด.ต.วัชร พรวิระวงศ์วาริ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	มาตรการป้องกัน การแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงมาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของ พนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในการดำเนินการสอบสวนและรวบรวมพยานหลักฐาน คดี เพื่อให้การดำเนินคดีมีความยุติธรรม ทำให้ประชาชนมีความมั่นใจในกระบวนการยุติธรรม และเป็นการคุ้มครอง เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ จ.ส.ต.เฉลิมพงศ์ อ้วนชัย
๑๔	แนวปฏิบัติ ในการใช้ดุลยพินิจ ไม่รับคำร้องทุกข์ ในคดีอาญา	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา ของพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อให้ประชาชนทราบถึงหลักการหรือเหตุผลในการปฏิเสธ ไม่รับเป็นคำร้องทุกข์ในคดีอาญา โดยเลี่ยงเป็นการลงบันทึกประจำวันแทน ทำให้เสียสิทธิในการดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิด • แนวปฏิบัติควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย 	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ส.ต.ท.เจษฎา ชูขาว
๑๕	แนวปฏิบัติ ในการสอบปากคำ ของพนักงานสอบสวน	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแนวปฏิบัติในการสอบปากคำในการสอบสวนของ เจ้าหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้เป็นแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการ ดำเนินงาน โดยไม่ต้องลงรายละเอียดเชิงลึกถึงเทคนิคพิเศษที่ อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการสอบปากคำ • แนวปฏิบัติ ได้แก่ การสอบปากคำบุคคลที่ต้องสงสัย หรือกรณี มีผู้มาร้องทุกข์หรือกล่าวโทษไว้ที่สถานีตำรวจ การสอบปากคำในฐานะ พยานโดยยังไม่มี การแจ้งข้อกล่าวหาการสอบปากคำผู้ต้องหา เป็นต้น • แนวปฏิบัติ ควรจัดทำในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย 	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ ส.ต.ท.เจษฎา ชูขาว
๑๖	สิทธิของผู้เสียหายหรือ เหยื่ออาชญากรรม และ สิทธิผู้ต้องหา	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิ ผู้ต้องหาซึ่งเป็นสิทธิอันชอบธรรมในการอำนวยความสะดวกได้แก่ - สิทธิการได้รับการเยียวยาจากรัฐตามพระราชบัญญัติ ค่าตอบแทนผู้เสียหาย และค่าทดแทน และค่าใช้จ่าย แก่จำเลยในคดีอาญา - สิทธิการขอรับการช่วยเหลือประชาชนในการดำเนินคดี การปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลย และการถูกละเมิด สิทธิมนุษยชน จากกองทุนยุติธรรม - สิทธิของผู้ต้องสงสัย ผู้ต้องหา ในคดีอาญา ชั้นสอบสวน 	ด.ต.สิทธิพร พะยัติ จ.ส.ต.เฉลิมพงศ์ อ้วนชัย

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและ รายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี • รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖) • มีการรายงาน ต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำ รายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณปัญหาอุปสรรค • เปิดเผย ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel	ด.ต.บาวสอด หมดโสี๊ะ ด.ต.ชำนาญ จิตรหมั่น ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๑๘	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	• ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบ สอบคดีอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับการ จัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word • ข้อมูลจัดทำตามตาราง ตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความ เหมาะสม	ด.ต.วัชระ พรวิระวงศ์วารี ด.ต.ณัฐวุฒิ รัชภัทอง
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๑๙	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	• ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญ ขวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ด.ต.บาวสอด หมดโสี๊ะ ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร. ๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อ หรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data การนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้ เพื่อที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ประโยชน์ส่วนตน โดย อย่างน้อย ดังนี้ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word 	ด.ต.บาวสอด หมดโส๊ะ ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๒๑	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none"> สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและ การพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา
การส่งเสริมความโปร่งใส			
๒๒	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุเส่มสะเดา

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานี ดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ส.ต.อ.ณภัทร มงคลศิริ
๒๔	การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต			
๒๕	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและการรายงาน ผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและ แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ - ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์การทุจริตฯ) - ระดับของความเสี่ยงการทุจริตฯ - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตฯ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
๒๖	แผนพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการและการรายงานผล การดำเนินการตามแผนพัฒนา ประสิทธิภาพการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> แผนพัฒนาประสิทธิภาพการบริการประจำปีงบประมาณ เพื่อลดอุปสรรคและ พัฒนาการอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน (ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่จะมีการรับ ค่าอำนวยความสะดวกหรือเกิดการติดสินบน) โดยอย่างน้อย ประกอบด้วย การระบุความยุ่งยาก (pain point) อุปสรรคหรือความต้องการของผู้ขอรับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน อาจนำมาจากการรับฟังความคิดเห็น หรือ จากการวิเคราะห์ การสังเกต จากสภาพปัญหาดังกล่าว นำไปสู่การดำเนินการเพื่อแก้ไข ปัญหาอย่างไร (อธิบายถึง วิธีการ (how to)) และมีผลลัพธ์ผลกระทบต่อประชาชนใน ทางบวกอย่างไร 	ร.ต.อ.ปฐมพงศ์ พิพัฒนราชัย ด.ต.บาวสอด หมัดไ้สะ ด.ต.สุพิทิก คูหา मुख

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๗	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
๒๘	แผนปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี และผลการดำเนินการตามแผนฯ	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี • แผนต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน • ในการจัดทำแผนฯ ให้มีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบ การจัดทำโครงการ/กิจกรรม บรรจุในแผนฯ 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุสิมสะเดา
ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ			
๒๙	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค การ จัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวนคดีอาญาและคดี จราจร	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <p>สำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร</p>	ด.ต.บาวสอด หมัดโสีะ ด.ต.สิทธิพร พะยัติ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
๓๐	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายใน หน่วยงาน และการรายงานผล การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงถึงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ - การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในหน่วยงาน 	ร.ต.อ.ไพโรจน์ แก้วสองสี ด.ต.โชคดี มุสิมสะเดา